mygano

Plan de Prosperidad

Gano Excel

Como Afiliado, lo consideramos socio de negocios.

Nos enorgullecemos del reparto 50/50 que garantizamos por medio de nuestro Plan de Prosperidad.

El Plan de Prosperidad y usted

El propósito singular de Gano Excel® es claro: ¡Enriquecer su vida! Nos damos cuenta de que *Enriquecer* significa mejorar tanto lo que pasa en el interior como en el exterior de su ser; comenzando por desarrollar una mentalidad saludable enfocada en crear un estilo de vida sostenible. No importa que esté iniciando su camino hacia una forma enriquecida de vivir, o que sienta que ya va a toda marcha, con el Plan de Prosperidad de Gano Excel® representa una manera excelente para cumplir con las metas de toda la vida.

Desde el día en que usted se une a Gano Excel®, lo consideramos socio de negocios. Para hacer honor a esta sociedad, nos enorgullecemos de la repartición 50/50 que garantizamos por medio del Plan de Prosperidad. La mitad de todas las ventas que generan comisiones, y que creamos por medio de los esfuerzos combinados suyo y nuestro, le van directamente a usted, nuestro socio. Sus esfuerzos siempre son remunerados con compensaciones directamente proporcionales y que, tarde o temprano, se acumulan.

Como Afiliado de nuestra compañía, su misión es sencilla: utilizar el poder del mercadeo de las relaciones como apalancamiento para promover la venta de los productos Gano Excel® a clientes finales en una manera regular. Su enfoque es crear día a día un fuerte grupode Consumidores y establecer equipo de Afiliados que hagan lo mismo, o sea, que también establezcan grupos fuertes de consumidores. A medida que usted y su equipo lo hagan se dará cuenta de por que la compañía Gano Excel® es verdaderamente *la oportunidad de toda una vida*

Nota importante: Las ganancias mencionadas no son necesariamente representativas de los ingresos, si los hubiera, que los Afiliados de Gano Excel® pueden o podrán obtener por medio de su participación en el Plan de Compensación de Gano Excel®. Su éxito depende de sus facultades, dedicación y las condiciones del mercado. Gano Excel® no garantiza nivel de ingresos ni éxito alguno.

12

Doce Formas de Ganar

*El Plan de Prosperidad que **recompensa** todos los niveles de logros*

Ingresos Inmediatos

1.0 Ganancias directas Pág 3

2.0 GEN5-Bono de inicio rápido Pág 3

3.0 MVP-Bono Superestrella Pág 4

4.0 Rebaja Personal Pág 4

5.0 Comisiones de Equipo Binario Pág 5

Incentivos para Diamantes Emergentes

6.0 Diferencial Diamante See Page 6

7.0 GEN5-Bono de Compresión See Page 7

8.0 Bono de Liderazgo See Page 8

Beneficios de Liderazgo a Largo Plazo

9.0 Participación de Fondo Global Pág 9

10.0 Múltiples Centros de Negocio Pág 10

11.0 X2-Incentivo de automóvil + Incentivo educativo Pág 11

12.0 Fondo de Liderazgo en Acción Pág 11

El lanzamiento de su negocio

Una de las mejores razones para unirse a Gano Excel® es que proveemos opciones a nuestros posibles socios (porque tenemos toda suerte de opciones). Acuda a la información específica del país o la región a la que usted pertenezca, a fin de obtener información sobre las opciones disponibles, ya que aquí presentaremos solamente las opciones estándar de nuestro Plan de Prosperidad.

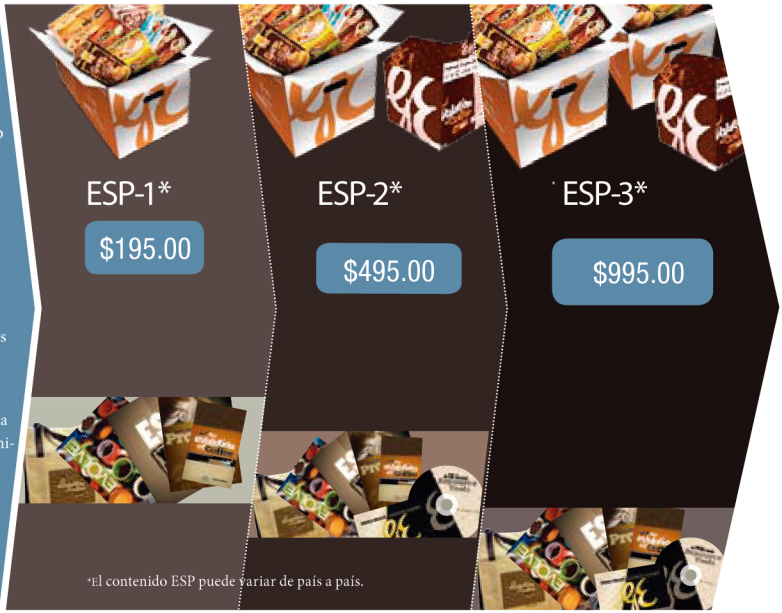
Los Paquetes Ejecutivos de Éxito, ESP

Los Paquetes Profesionales Mejorados ESP (siglas en inglés que significan "Paquetes Ejecutivos de Éxito), proveen una gran ventaja al calificarle para:

- Cumplir con el volumen personal básico requerido para ser **"Binario-Calificado"**
- Ser "ESP-Calificado"
- Comenzar a ganar los GEN5-Bono de Inicio Rápido
- Ser "MVP Calificado"
- Incrementar su potencial de ganancias a través de las Comisiones de Equipo Binario de hasta 70%
- Avanzar hacia el rango Plata (con ESP-3)

Los Paquetes Ejecutivos de Éxito (ESP) ofrecen la mejor oferta para quienes deseen establecer el negocio porque incluyen:

- La afiliación vitalicia Gano Excel®
- El Kit de inicio para el Afiliado
- Los materiales de inicio para el mercadeo y la capacitación
- Una selección de productos para consumir, vender y compartir
- El acceso instantáneo a una oficina virtual para la administración de su negocio.



*El contenido ESP puede variar de país a país.

Su plan de acción para lograr el éxito

Una vez que usted decida iniciar su negocio en Gano Excel®, el requisito básico que deberá cumplir es el de mantenerse ACTIVO. El mantenerse "activo" significa que usted genera un mínimo de 50PV en volumen de compras (PV) cada 30 días. Mantenerse activo a este nivel mínimo lo hace elegible para obtener la mayoría de los bonos y comisiones y garantiza que el volumen que genere a través de Comisiones de Equipo Binario esté asegurado.

Si usted es un "constructor de redes" motivado, que está buscando colocar su negocio en el rumbo indicado hacia el éxito, existen metas adicionales que usted querrá lograr en los primeros 30 días a fin de aprovechar al máximo su potencial dentro del Plan de Prosperidad de Gano Excel®:

Ubíquese en el rumbo indicado al éxito. . . , logre los tres objetivos en 30 días

OBJETIVO 1: MVP-Calificado

El llegar a ser "MVP-Calificado" le permite obtener el MVP-Bono Superestrella sobre todas las inscripciones que se apliquen. Además, el mantener su condición de MVP-Calificado lo hace elegible para avanzar hacia cualquier nivel dentro del Plan de prosperidad y cumple con su requisito mensual de volumen personal(PV).

Para calificar Ud. debe:

- Mantener 100 PV en **ventas a Consumidores por mes**
- Establecer **pedidos personales recurrentes** de 100PV

OBJETIVO 2: ESP-Calificado

El lograr el nivel de ESP-Calificado es un requisito para obtener el poderoso GEN5-Bono de Inicio Rápido. El llegar a ser ESP-Calificado por medio de las compras de Paquetes Ejecutivos ESP también le permite aprovechar al máximo su potencial de obtener ganancias residuales por medio de Comisiones de Equipo Binario. Existen tres niveles de estatus de ESP-Calificado con incentivos y beneficios distintos de acuerdo a los tres niveles.

Usted califica:

- **Al comprar** cualquiera de los tres **Paquetes Ejecutivos (ESP),** o
- **Al comercializar** un mínimo de 200PV (ESP-1), 600PV (ESP-2) o 1,200PV (ESP-3) dentro de un periodo de cuatro semanas a sus consumidores, o
- **Al acumular 600** CV Grupal (ESP-1), 1100 CV Grupal (ESP-2) o 2000 CV Grupal (ESP-3) de parte de su **Árbol de Patrocinio** con un máximo de 500 CV Grupal en cualquiera de sus piernas o líneas.

OBJETIVO 3: Binario-Calificado

Pronto aprenderá más acerca del poder de las ganancias residuales a través de las Comisiones de Equipo Binario. A fin de ser elegible para obtener estas poderosas bonificaciones así como la Rebaja Personal y muchos otros bonos, se requiere que usted sea Binario-Calificado. Usted deberá mantener una serie de requerimientos mínimos a fin de retener su condición de Binario-Calificado.

Usted califica:

- **Al activar su negocio** por medio de 50PV mensuales (califique como MVP-Calificado para recibir otros incentivos)
- **Al inscribir en forma personal** , a por lo menos, **un Afiliado en su Equipo Binario IZQUIERDO** y otro en su **Equipo Binario DERECHO** y ayudar a ambos a mantener un mínimo de 50PV del requisito mensual por medio de ventas a Consumidores o compras personales mensuales (asegúrese de informar a su equipo acerca de los beneficios **de mantener la condición de MVP-Calificado con 100PV al mes**).

▲ Notas adicionales y glosario de términos:

1. Volumen Personal o "PV" es un valor relacionado con la mayoría de los productos y paquetes. El PV es el volumen que se utiliza para calcular su nivel de calificación a fin de determinar sus logros de avance así como su elegibilidad de compensación. Por lo general, el PV es parecido al precio de costo de los Afiliados.

2. Volumen Comisionable o "CV" es un valor relacionado con la mayoría de los productos y paquetes. El CV es el volumen que se utiliza para calcular la acumulación de volúmenes y por lo general es un valor que se utiliza cuando se paga un porcentaje o bono sobre volumen (por ejemplo: las Comisiones de Equipo Binario, la Rebaja Personal, Participación de Fondo Global y el Bono de de Liderazgo en Acción). Por lo general, el CV representa el 50 al 80% del precio de costo del Afiliado y depende del país, región o artículo de inventario.

3. CV Grupal es la acumulación de Volumen Comisionable (CV) de un grupo de Afiliados en cualquiera de su Árbol Binario o Árbol de Patrocinio.

4. Su Árbol de Patrocinio comienza con los Afiliados que usted inscriba en forma personal y continúa desarrollándose a medida que ellos inscriban a otros Afiliados. No existe límite para el número de Afiliados que usted puede inscribir en forma personal, su Árbol de Patrocinio puede tener cualquier número de posiciones en cualquier nivel (en algunas ocasiones se lo conoce como "la Estructura Uninivel").

5. Su Árbol Binario es una estructura de Afiliados que tanto usted, como los Afiliados de su línea ascendente y los que estén "debajo" de su estructura, colocan dentro de la organización. Existen un máximo de dos posiciones que pueden colocarse debajo de cada posición, de allí es que la estructura obtiene el nombre de "binaria" (que significa "dos"). La posición directamente arriba de usted se conoce como su "Patrocinador".

» Ingresos Immediatos

Desde el primer día en el que inicie su negocio Gano Excel®, usted tendrá la oportunidad de aprovechar las cinco formas maravillosas para generar ingresos inmediatos y sostenibles. Ya sea que ésta sea la primera oportunidad que lleva a cabo negocios personales o que usted ya sea un profesional con experiencia, tenemos confianza que usted notará la simplicidad y el poder del Plan de Prosperidad Gano Excel®.

1.0 Ganancia Directa (Ganancia diaria/Semanal)

La venta directa de los productos Gano Excel® a los prospectos y consumidores personales, es la clave para edificar y sostener un negocio lucrativo ya que brinda la oportunidad de obtener ganancias directas inmediatas (margen de venta), entre el precio de al menudeo que su consumidor personal le paga y el precio de costo que usted recibe como afiliado.

¡Así de sencillo!

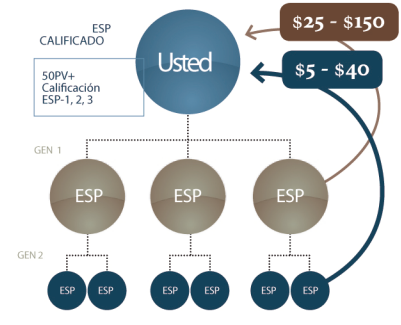
Ganancia sobre venta directa - Muestra simple



2.0 GEN 5 -Bono de Inicio Rápido (Pago semanal)

Los Afiliados que son "ESP Calificados" ganan entre $25 a $150 cada vez que las personas a quienes ellos afilien en forma personal inicien su negocio Gano Excel® con alguno de nuestros Paquetes Profesionales (ESP). Además, los ESP Calificados[1] gozarán de bonos de $5 a $40 sobre hasta cuatro generaciones en profundidad (GEN2 - GEN5), de los equipos de sus Afiliados personales que inicien su negocio Gano Excel® por medio de los poderosos ESP.

- Los Afiliados "ESP Calificados" que mantengan una calificación mensual de 50PV son elegibles para ganar sobre las ventas de 5 generaciones de ESP en su árbol de patrocinio. Las columnas de la tabla indican el pago máximo disponible por cada ESP vendido en las generaciones relacionadas con usted. Las inscripciones directas con ESP se consideran GEN1.
- El *GEN5*-Bono de Inicio Rápido se paga en base a su nivel de calificación ESP; los beneficios máximos se otorgan a quienes que sean ESP-3 Calificados. Por ejemplo, si un patrocinador fuera ESP-3 Calificado, el máximo del GEN5-Bono de Inicio Rápido que podría obtener sería $150 (aún sobre la venta de un ESP-3) sobre su GEN 1 como se puede ver en la tabla.
- Sólo las personas de su organización a quienes haya inscrito en forma personal, que cumplan con el requisito mínimo de PV mensual se consideran "Generación", sin importar su condición de ESP Calificado.
- Al mantener su requisito de calificación mensual de 100PV, los Afiliados ESP Calificados obtienen el doble del incentivo sobre su quinta generación (GEN5).



	ESP-3	ESP-2	ESP-1
GEN 1	$150	$75	$25
GEN 2	$20	$10	$5
GEN 3	$20	$10	$5
GEN 4	$20	$10	$5
GEN 5	$40*	$20*	$10*

Arriba: El GEN5-Bono de Inicio Rápido se paga sobre el Árbol de Patrocinio..

A la izquierda: Tabla de estimación GEN5-Bono de Inicio Rápido

[1] *Los Afiliados llegan a ser ESP Calificados ya sea por medio de la compra directa de nuestros Paquetes Profesionales, las ventas al detalle o, al generar volumen de ventas con su equipo de Afiliados inscritos en forma personal, tal y como se explica en el Plan de Acción, bajo ESP-Calificado.*

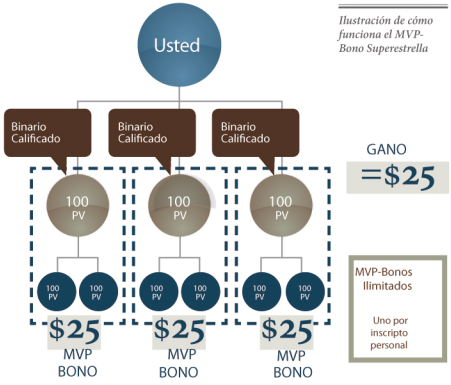
** Si USTED mantiene su requisito de volumen personal mensual en 100PV o más, recibe el doble del GEN5—Bono de Inicio Rápido sobre toda su quinta generación (GEN5).*

3.0 MVP- Bono Superestrella (Pago semanal)

La clave fundamental para incrementar y acelerar el desarrollo de su negocio es invertir en el éxito de su equipo. El ayudar a los **Afiliados a quienes haya inscrito en forma personal a alcanzar y mantener -su condición de Binario Calificado**[2], establece bases sólidas para ellos y a usted le permite obtener un MVP-Bono Superestrella de $25.

- Sea MVP Calificado al establecer un pedido mensual de 100PV+ o estar recientemente inscrito en Gano Excel® con un ESP a fin de obtener el MVP-Bono Superestrella
- Por cada Afiliado inscrito en forma personal, que califique con 100PV que no sea de ESP que usted también ayude a que inscriba, tanto a la derecha como a la izquierda, a personas con 100PV que no sea de ESP dentro de 90 días, lo califica a usted para obtener el Bono.
- Usted puede obtener el MVP-Bono Superestrella en forma ilimitada pero sólo una vez por cada Afiliado que haya inscrito en forma personal.

Ilustración de cómo funciona el MVP-Bono Superestrella

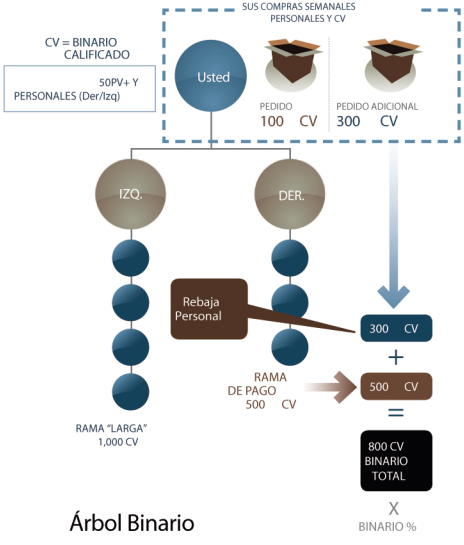


Árbol de Patrocinio

4.0 Rebaja Personal (Pago semanal)

El mantener a la mano un inventario generoso de producto es esencial a medida que su negocio crezca y usted dé muestras y venda más y más producto a candidatos y clientes. Los Afiliados que se inscriben con cualquiera de nuestros Paquetes Profesionales ESP pronto se percatan del poder y la conveniencia de tener producto disponible a la mano. La Rebaja Personal por compra de volumen adicional complementa los esfuerzos de su negocio al proveerle un descuento por volumen en cualquier semana en la que su compra sobrepase los 100CV[3] en total (las compras personales ESP están excluidas).

- A los Afiliados que sean Binario-Calificados y que tengan suficiente volumen en su Pierna de Pago para generar Comisiones de Equipo Binario (500CV Grupal) se les añadirá cualquier exceso por encima de los 100CV al volumen de su Pierna de Pago durante la semana acreditada.
- El CV de los pedidos personales semanales no cuenta hacia las calificaciones de rango CV de su Pierna de Pago ni cuenta en la determinación o cálculo de los pagos binarios del Afiliado que realice la compra.
- El CV del pedido personal cuenta como CV Grupal estándar para todos los Afiliados de la línea ascendente, pero sólo sirve para generar la Rebaja Personal sobre la compra de volumen adicional del Afiliado que realizó la compra.
- Si usted no es elegible para recibir Comisiones Binarias durante la semana en la que tuvo el exceso de volumen por encima de 100CV, éste será añadido a su Banco de Volumen y pasará a semanas subsiguientes como si fuera CV Grupal regular.



Árbol Binario

[2] *Para ser considerado como Binario-Calificado, un Afiliado debe mantener una calificación mensual, mínima personal de 50PV (se recomienda 100PV) e inscribir en forma personal a un Afiliado en la pierna izquierda y a otro en la pierna derecha, y que cada uno de ellos mantenga un volumen mínimo mensual de calificación de 50PV..*

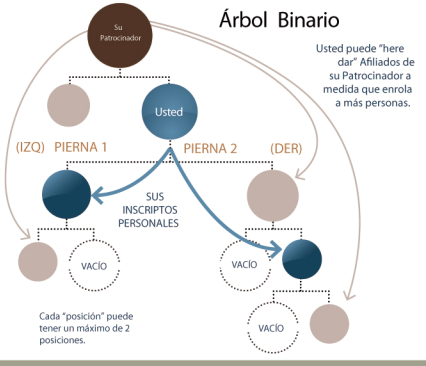
[3] *El CV o Volumen "Comisionable", es un valor asociado a cada uno de nuestros productos y se utiliza para calcular los pagos de varios bonos del Plan de Compensación.*

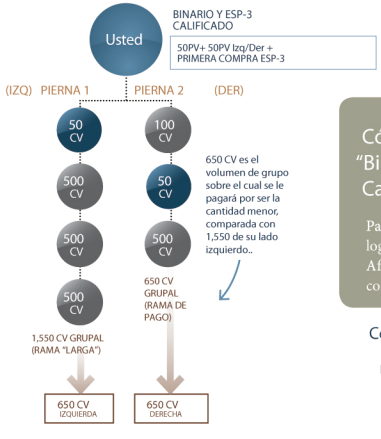
5.0 Comisiones de Equipo Binario (Pago Semanal)

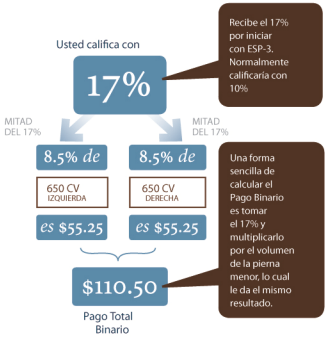
Con nuestras Comisiones de Equipo Binario, usted gozará el potencial de obtener considerables ganancias residuales tanto sobre la compra inicial como cualquier otra compra subsecuente de los Afiliados que usted, sus patrocinadores y las personas de su línea descendente coloquen dentro de su Árbol Binario.

Su equipo con dos ramas

Su "Árbol Binario", o sea su "equipo de dos ramas", consiste de aquellos Afiliados que sean colocados debajo de usted a la izquierda (véase Pierna 1), y aquellos que sean colocados debajo de usted a la derecha (véase Pierna 2). Estos integrantes de su equipo, tanto los de la izquierda, como los de la derecha, pueden ser patrocinados por usted en forma personal o por otros Afiliados de su grupo (tanto en su línea ascendente como descendente). Puesto que cada posición dentro de su Árbol Binario puede tener sólo dos posiciones directamente debajo, usted se puede beneficiar de los esfuerzos de patrocinio de los Afiliados que estén arriba de su organización, tales como su Patrocinador.







Cómo ser "Binario-Calificado"



Para obtener Comisiones de Equipo Binario usted deberá ser "Binario-Calificado". A fin de lograrlo, debe comprar un mínimo de 50PV de producto al mes y tener, como mínimo, a un Afiliado inscrito en forma personal a su izquierda y a otro a su derecha, y animar a ambos a comprar un mínimo de 50PV de producto al mes.

Cómo calcular sus Comisiones de Equipo Binario

- Puesto que tanto su equipo de la izquierda, de la derecha y sus respectivos clientes desarrollan y crean volumen, usted recibirá pagos a una profundidad ilimitada de semana a semana sobre la distribución de tal volumen. El equipo o pierna con la mayor cantidad de volumen durante el período semanal, se considera su "Pierna larga" o Rama de Poder y, la pierna o equipo con la menor cantidad se la conoce como la "Pierna corta" o Rama de Pago.
- El volumen total de su Rama de Pago determina sobre cuánto volumen usted recibirá el pago durante el ciclo semanal. La mitad de su porcentaje elegible le será pagado del volumen de su Pierna de Pago y la otra mitad de su porcentaje elegible, sobre una cantidad igual o equiparada del volumen de su Pierna de Poder.
- Una vez que usted acumule un mínimo de 500 CV Grupal en su Rama de Pago, usted disfrutará de pagos del 10% al 17% del balance de volumen creado por ambos equipos (la mitad del porcentaje de pago del volumen de cada pierna, puede proveerle hasta un total de $7,500 por semana bajo las Comisiones de Equipo Binario.
- Cualquier monto de volumen de su Rama de Pago sobre el cual no se le haya pagado, pasará a la siguiente semana y contará automáticamente como volumen sobre el que podrá incrementar y ganar hasta que se le pague en esa semana o en las semanas posteriores. A este volumen que se pasa de una semana a otra se lo llama "Banco de Volumen". Las Comisiones de Equipo Binario se pagan sobre incrementos de 100CV Grupal, de modo que el resto del volumen también se transfiere como parte del volumen del banco.

Incentivos para Diamantes Emergentes

Para recompensar aún más a los líderes emergentes por sus ventas y su inversión en desarrollar equipos exitosos, existen otros tres incentivos muy lucrativos. Estos incentivos poseen la cualidad de ser acumulativos para el líder que establezca un fuerte grupo en su línea frontal (4), de inscriptos personales y, ayudarlos a hacer lo mismo.

6.0 Diamante Diferencial (Pago Mensual)

Comenzando por el rango de pago de Diamante e incrementando a medida que usted avance a cada rango subsiguiente de liderazgo Diamante, está el Diferencial-Bono Diamante. Este bono le premia a usted y a su equipo de liderazgo con hasta $30 por cada Paquete ESP que se venda en su Árbol de Patrocinio al infinito.

	ESP-3	ESP-2	ESP-1
Diferencial-Bono Diamante	$30	$15	$5

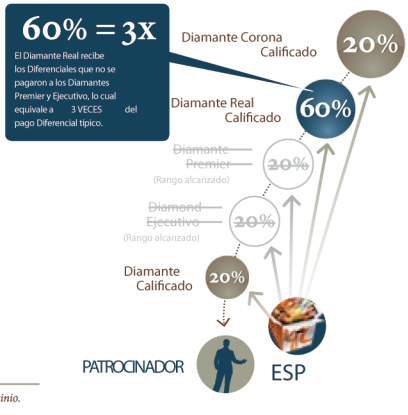
Distribución del Diferencial-Bono Diamante				
Diamante	Ejecutivo	Premier	Real	Corona
20%	20-40%	20-60%	20-80%	20-100%

- Por cada Paquete ESP que se venda en su Árbol de Patrocinio, una cantidad fija del Diferencial-Bono Diamante se destina para distribuirse entre sus líderes Diamante, basándose en su rango Diamante de pago, donde los Diamantes elegibles reciben 20% mientras que los Diamantes Corona son elegibles para recibir del 20% a 100% del Bono.
- Un porcentaje del Diferencial Diamante se pagará una vez a cada uno de los cinco rangos Diamante que tenga disponible en su Árbol de Patrocinio.
- No hay restricciones en cuanto al número de líneas de patrocinio sobre las que usted pueda recibir pago o sobre el número de niveles en profundidad dentro de su organización donde el Paquete ESP se venda..
- A medida que avance mayores rangos de liderazgo Diamante y continúe añadiendo inscriptos personales a su línea frontal, sus beneficios del Diferencial-Bono Diamante incrementarán considerablemente.
- Las bonificaciones sólo se pagarán una vez por cada uno de los cinco diferentes rangos Diamante que estén disponibles en una pierna específica y retendrán la bonificación que debería haberse pagado a cualquier persona del rango Diamante que sea "saltado" en forma ascendente al primer Diamante de rango mayor.
- En el ejemplo, vea cómo el Diamante Real recibió los bonos que no se pagaron al Diamante Ejecutivo y del Diamante Premier o sea, 3 VECES la bonificación típica.



Arriba: Gráfica que ilustra los pagos progresivos sobre cinco rangos Diamante.

Abajo: El diagrama muestra los beneficios acumulativos del Diferencial Diamante.



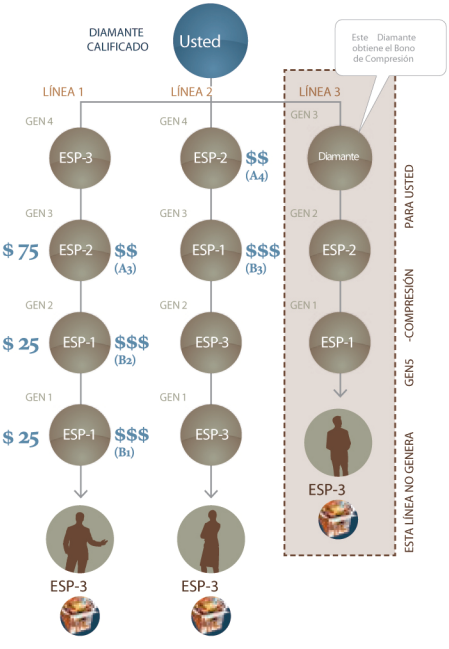
[4] *La Línea Frontal, es el grupo de Afiliados, inscritos en forma personal dentro de su Árbol de Patrocinio.*

7.0 GEN 5 -Bono de Compresión (Pago Mensual)

Como líder activo y calificado que tenga nivel de pago Diamante o superior, usted podrá obtener un pago residual variable de hasta $125 por cada ESP que se venda debajo de sus inscriptos personales que no hayan llegado al rango Platino. Estos pagos residuales se hacen a algún Diamante o rango superior y éste debe haber mantenido pagos del rango Diamante o superior por dos semanas consecutivas durante el ciclo mensual de 4 a5 semanas por línea de patrocinio e incluir todos los GEN5-Bono de Inicio Rápido sobre 4 a 5 ciclos semanales que no fueron reclamados por posiciones de ESP1-Calificado o ESP2 en esa línea al infinito.

- Cada Paquete ESP vendido, genera GEN5—Bono de Inicio Rápido que se paga a las líneas ascendentes de cinco generaciones de ESP—Calificados (véase El GEN5—Bono de Inicio Rápido). Con las ventas de ESP-2 y ESP-3, existe la posibilidad de que alguien en esas cinco generaciones tenga una nivel menor de Calificación ESP que el paquete vendido, y que el GEN5 de Inicio Rápido pague una cantidad menor debido al nivel menor de Calificación ESP.
- Puesto que Gano Excel® garantiza que pagará en forma completa toda compensación GEN5 de Inicio Rápido por ESP, el pago menor, resultado del nivel menor de Calificación ESP creará una discrepancia de pago, la cual se pagará al primer Diamante o persona de rango mayor dentro de esta línea ascendente de patrocinio.
- En el diagrama, usted puede ver tres Líneas de Patrocinio representadas. Las líneas 1 y 2 generan un Bono de Compresión GEN5 para usted (representado por $$ y $$$) por que usted es el primer Diamante calificado o persona de rango mayor en esa línea. Entre más grande sea la diferencia en el paquete vendido y el nivel de Calificación ESP, mayor será su potencial de obtener el GEN5—Bono de Compresión
- La línea 3 del diagrama no genera bonos GEN5 de Compresión para usted debido a que hay un Diamante Calificado en la línea. Este Diamante será elegible para obtener cualquier Bono de Compresión GEN5 en esa línea de patrocinio.

Árbol de Patrocinio



Paquete vendido: ESP-3		Generación GEN5-Bono de Inicio Rápido				
		GEN 1	GEN 2	GEN 3	GEN 4	GEN 5
Nivel de Calificación por Generación ESP	ESP-2	$75 (A1)	$10 (A2)	$10 (A3)	$10 (A4)	$20 (A5)
	ESP-1	$125 (B1)	$15 (B2)	$15 (B3)	$15 (B4)	$30 (B5)
GEN5-Bono de Compresión						

Izquierda: Gráfica de cálculo de GEN5-Bono de Compresión sobre venta de ESP-3.

Derecha: Gráfica de cálculo de GEN5-Bono de Compresión sobre venta de ESP-2.

Paquete vendido: ESP-2		Generación GEN5-Bono de Inicio Rápido				
		GEN 1	GEN 2	GEN 3	GEN 4	GEN 5
Nivel de Calificación por Generación ESP	ESP-1	$50 (C1)	$5 (C2)	$5 (C3)	$5 (C4)	$10 (C5)
GEN5-Bono de Compresión						

[5] *La Compresión GEN-5 se paga mensualmente para permitir que los Afiliados que usted inscriba en su organización que pudieran perder la oportunidad de obtener el Bono GEN-5 de Inicio Rápido por ser ESP 1 o ESP 2, tengan suficiente tiempo para elevar su estatus de ESP-Calificadó y puedan obtener esos bonos. Cualquier diferencia en pago se emplea en la Compresión GEN5.*

8.o Bono de Liderazgo (Pago Mensual)

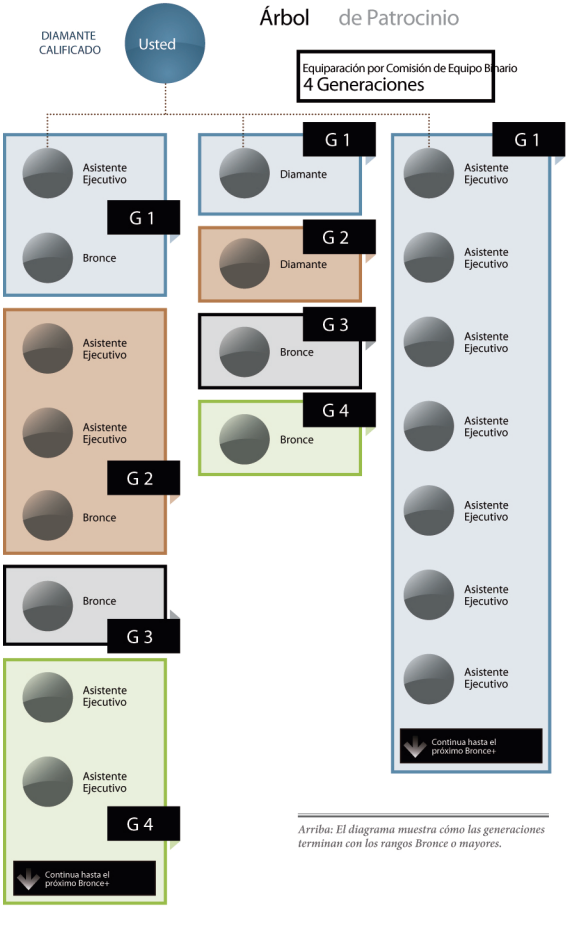
Otro incentivo de liderazgo que se ofrece a los Diamantes y rangos superiores es el Bono de Liderazgo. Este bono lo premia por ayudar a los Afiliados inscritos en forma personal de su organización a crear flujos de ganancias residuales para sí mismos a través de las Comisiones de Equipo Binario. Usted recibirá un porcentaje de "Equiparación" (una equivalencia proporcional) de hasta ocho generaciones (dependiendo de su rango de liderazgo) de las ganancias en Comisiones de Equipo Binario de su Árbol de Patrocinio.

Las generaciones pueden incluir tanto a líderes como a cualquier otro rango que se encuentre dentro de sus Líneas de Patrocinio personales. Cada generación termina cuando el sistema encuentra un Afiliado con el rango de Bronce o rango superior, sin importar la profundidad. El porcentaje de equiparación está basado en un porcentaje flotante del remanente de Volumen Comisionable de todo el mercado, una vez que las Comisiones de Equipo Binario y el Fondo Global hayan sido determinadas.

- Comenzando con el rango de pago de Diamante a cuatro generaciones incrementándose con cada rango subsecuente, los líderes ganan hasta ocho generaciones de bonos de equiparación basados en las Comisiones de Equipo Binario de su Árbol de Patrocinio.
- Las generaciones (expresadas con "G1", "G2", etc.) se componen de todos los Afiliados que obtengan Comisiones de Equipo Binario, donde cada generación concluye una vez que uno de esos Afiliados comience a recibir pago como Bronce o rangos superiores.
- Cada una de las líneas de Afiliados inscritos en forma personal y sus Árboles en de Patrocinio cuentan con un número independiente de generaciones con el respectivo potencial de equiparación (entre más líneas tenga, mayor su potencial de equiparación).
- El Bono de Liderazgo se paga de acuerdo a un porcentaje flotante en el que su potencial de ganancias depende grandemente de la cantidad de Comisiones de Equipo Binario que obtengan los Afiliados de su Árbol de Patrocinio.

Rango Diamante	Diamante	Ejecutivo	Premier	Real	Corona
# de Generaciones a pagar	4	5	6	7	8

Arriba: La gráfica muestra la profundidad a pagar en los Bonos de Liderazgo.



Arriba: El diagrama muestra cómo las generaciones terminan con los rangos Bronce o mayores.

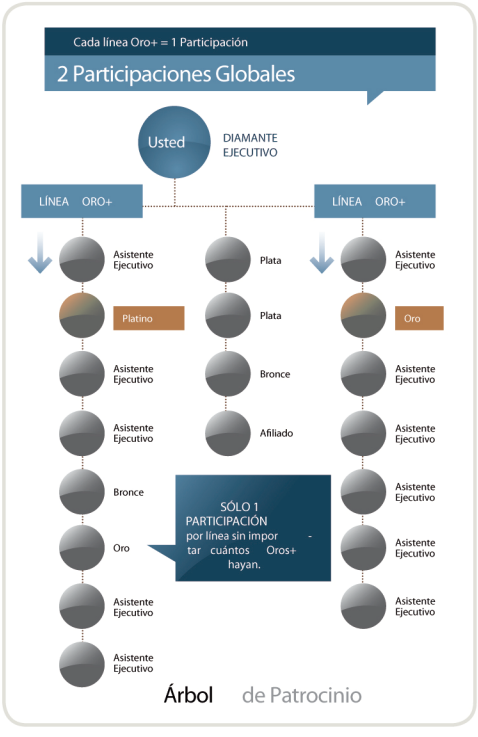
▲ Beneficios de Liderazgo a Largo Plazo

Gano Excel® recompensa a quienes alcancen los rangos mayores de liderazgo por su determinación y esfuerzo en establecer y apoyar el crecimiento de organizaciones exitosas. Los incentivos locales como los fondos para la compra de autos y educación, así como los beneficios globales de los fondos de múltiples países, y los centros múltiples de negocios de aquellos países crean beneficios residuales a largo plazo que hacen de Gano Excel® la Oportunidad de toda una vida.

9.0 Participación de Fondo Global (Pago Semanal)

Una vez que usted avance hacia el rango de Diamante Ejecutivo, se abrirá un mundo de oportunidades con la Participación de Fondo Global. Nosotros reservamos 4% del Volumen Comisionable total de todos los países comprendidos dentro del mercado continental americano para recompensar a nuestros líderes con rangos mayores. Usted puede obtener un número ilimitado de participaciones de este fondo al desarrollar líderes de rango Oro o mayores dentro de las líneas de su Árbol de Patrocinio. El Fondo permite que usted gane participaciones internacionales de todos los países participantes sin siquiera poner pie ni inscribir a personas en esos países.

- Al nivel de rango de pago de Diamante Ejecutivo o mayor, usted recibirá Participaciones Globales por cada línea dentro de su Árbol de Patrocinio que tenga por lo menos un Afiliado dentro del rango de pago Oro o mayor.
- Cualquiera de sus líneas dentro del Árbol de Patrocinio que tenga más de un Afiliado de rango Oro o superior contará como una sola Participación en el Fondo Global.
- Una vez que usted gane una participación durante un ciclo de comisiones, será elegible para recibir su porción del Fondo Global con la oportunidad de ganar a nivel internacional sobre el 4% adjudicado del CV del país participante.
- Entre más participaciones tenga dentro del Fondo, más ganará en cada país.
- El número total de participaciones que ganen los líderes de cada país se suman y se calcula el valor correspondiente a cada participación tomando en cuenta el 4% adjudicado en ese país.
- En el ejemplo, durante un período específico, se obtuvo un total de 21 Participaciones Globales. El Diamante Ejecutivo (EE.UU.) obtuvo dos participaciones, lo cual equivale a 9.5% de todas las participaciones ganadas. El Diamante Ejecutivo (EE.UU.) obtendrá 9.5% del Fondo Global adjudicado de cada país.



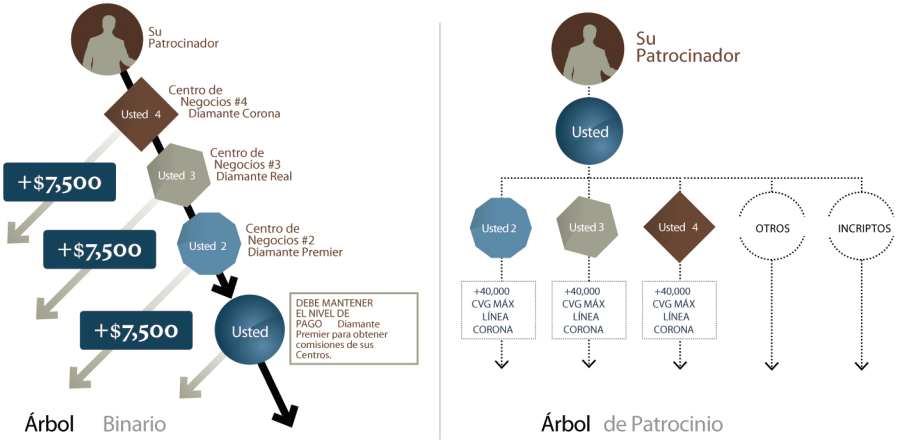


Arriba: El diagrama muestra cómo se determinan las Participaciones sobre Líneas Oro dentro del Fondo Global.

Izquierda: La gráfica ilustra como se distribuyen el 4% del Fondo Global entre los participantes intenacionales calificados.

10.0 Múltiples Centros de Negocios (Beneficios Semanales)

El mantener su negocio dentro de los niveles mayores de Diamante requiere un volumen estable y constante tanto en su Árbol de Patrocinio como de su Árbol Binario. Una vez que usted avance dentro de los rangos superiores Diamante, comenzando por el rango Diamante Premier, tendrá la opción de abrir hasta cuatro centros adicionales de negocios (su centro inicial más tres adicionales). Su Centro de Negocios inicial debe permanecer dentro del rango de Diamante Premier a fin de obtener las comisiones provenientes de sus otros centros de negocios



Arriba: El diagrama muestra los Árboles Binario y de Patrocinio y cómo se benefician con los Centros Múltiples de Negocios.

Premier	+1 Centro de Negocios (2 en total)
Real	+2 Centro de Negocios (3 en total)
Corona	+3 Centro de Negocios (4 en total)

Arriba: El diagrama muestra los Árboles Binario y de Patrocinio y cómo se benefician con los Centros Múltiples de Negocios.

- A partir del rango Diamante Premier y todos los niveles subsecuentes Diamante, se le dará la oportunidad de abrir centros adicionales de negocios hasta completar cuatro
- Con cada Centro de Negocios adicional usted puede obtener hasta $7,500 adicionales por semana, por país, en Comisiones de Equipo Binario.
- También cada Centro de Negocios adicional cuenta como otra Línea de Patrocinio de su Centro de Negocios inicial dentro de su Árbol de Patrocinio.
- Una vez que se haya encaminado hacia el rango de Diamante Corona, es importante desarrollar Árboles Binarios sólidos lucrativos, pero también es importante fortalecer su Árbol de Patrocinio con múltiples Líneas de Patrocinio (los Múltiples Centros de Negocio le ayudarán en ambos esfuerzos).

11.0 X2 Incentivo de automóvil + Incentivo educativo (Beneficio de pago Mensual/Anual)

X2 Incentivo de Automóvil

Califique dentro del rango de Diamante Premier por 12 ciclos semanales consecutivos y será elegible para obtener el Incentivo X2 para Automóvil que le rembolsa entre $200 y $1800 al mes para manejar el automóvil de sus sueños. Lo llamamos X2 debido a que usted obtendrá su incentivo mayor cuando usted establezca y mantenga dos de sus centros de negocios múltiples como se ve en la gráfica inferior. Usted continuará recibiendo los beneficios en tanto que usted mantenga la calificación por lo menos tres semanas al mes al nivel de pago mencionado (o mayor).

	2do Centro de Negocios			
1er Centro de Negocios	Menor a Premier	Premier	Real	Corona
Premier	$200 /m.	$600 /m.	$900 /m.	$1,100 /m.
Real	$500 /m.	$800 /m.	$1,200 /m.	$1,500 /m.
Corona	$800 /m.	$1,100 /m.	$1,400 /m.	$1,800 /m.

Incentive Educativo

Entre los rangos Premier y Diamante Corona, usted obtendrá un crédito de $300 a $800* adicionales al mes para gastos de educación, suyos o de los miembros de su familia inmediata. Simplemente mantenga las calificaciones de pago de esos niveles mayores Diamante y usted obtendrá el crédito semanal que se acumulará hasta $10,000, con la posibilidad de retirar $2,500 cada 90 días.

	Incentivo Educativo Mensual	Obtenga hasta $10,000 con la posibilidad de sacar hasta $2,500 cada 90 días.
Premier	$300 ($75/Semanal)	
Real	$600 ($150/Semanal)	
Corona	$800 ($200/Semanal)	

12.0 Fondo de Liderazgo en Acción (Beneficios Semi-anuales)

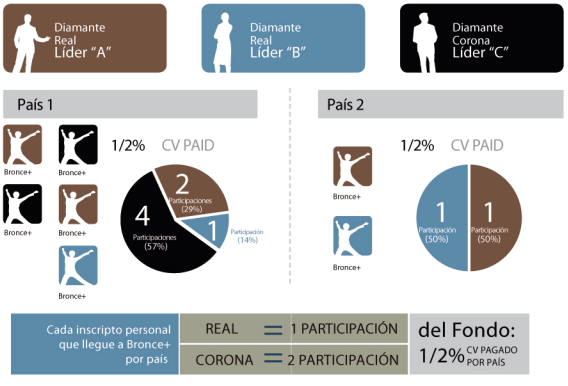
Los Diamantes Real y Corona que activamente establezcan y desarrollen nuevos inscriptos personales en cualquier país, tendrán la oportunidad de participar en el Fondo de Liderazgo en Acción del país, cada seis meses. Cada Afiliado inscripto en forma personal que llegue al rango de Bronce o mayor (6) durante los primeros seis meses en cada país, permite que un Diamante Real obtenga una Participación y un Diamante Corona obtenga dos Participaciones en ese fondo.

Country 1:

Si un país hizo pagos sobre 20 millones CV, el Fondo sería de $100,000. El Diamante Real "estableció 2 Bronce (2 participaciones), el Diamante Real "B" estableció 1 Bronce (1 participación) y el Diamante Corona "C" estableció 2 Bronce (4 participaciones) por pagos de A= $29,000, B= $14,000 y C= $57,000.

Country 2:

Si un país también llevó a cabo pagos sobre 20 millones CV, el fondo sería de $100,000 con pagos a los tres líderes de la siguiente forma: A=$50,000, B= $50,000 y C= $0 porque C no inscribió ayudó a ningún Bronce en el país 2.



[a] El Bronce desarrollado (o superior) no debe haber alcanzado la posición Bronce antes del período aplicable. El desarrollo Bronce no debe llevarse a cabo a través de una compra de ESP si no por medio de desempeño.

*Sólo está disponible en el primer Centro de Negocios.

Rangos de Calificación y Potencial

Usted comienza con el rango de Afiliado (no presente en la gráfica) y rápido alcanza el rango de Asistente Ejecutivo al generar 50PV, ya sea en forma personal o por medio de las compras de Clientes al detalle. Una vez que cumpla con las calificaciones para avanzar de rango, el nuevo rango se convierte en su "Título" o "Broche de Rango". Usted permanecerá dentro de ese rango hasta que pase a un rango mayor. Las comisiones y los bonos para los que usted califique y la cantidad que usted obtenga, están determinados generalmente por las calificaciones de desempeño llevado a cabo durante un periodo específico. Estas calificaciones de desempeño se consideran como "Rango de Pago" el cual puede incrementar o disminuir de período a período.

	Constructores				Líderes Emergentes			Líderes Superiores			
Rango	Afiliado	Asistente Ejecutivo	Bronce	Plata	Oro	Platino	Diamante	Diamante Ejecutivo	Diamante Premier	Diamante Real	Diamante Corona
Requerimiento de Volumen Personal (PV)	50PV	50PV	50PV	50PV	100PV	100PV	100PV	100PV	100PV	100PV	100PV
Volumen de Rama de Pago (CV Grupal)	.....	500GCV	1,500GCV	2,500GCV	4,000GCV	8,000GCV	12,000GCV	15,000GCV	20,000GCV	30,000GCV	40,000GCV
Volumen de Rama de Pago en semanas (Consecutivas)	.....	1	1	1	1	2	2	3	4	4	4
Líneas de Patrocinio de Asistente Ejecutivo (AE o mayor)	.....	.....	1	1	2	2	3	3	4	4	4
Requerimiento de Árbol de Patrocinio	.....	.....	.....	.....	.....	.....	.....	.....	.....	.....	125,000CV por 4 semanas consecutivas con 40,000 CV máx por línea de patrocinio
Porcentage de pago binario■	.....	10%	11%	12%	13%	14%	15%	15%	15%	15%	15%
Centro de Negocios (Opcional)	1	1	1	1	1	1	1	1	(2)	(3)	(4)
Ganancias máximas potenciales de Comisiones de Equipo Binario semanales por Centro de Negocios por país GEN5★	.....	$500	$1,000	$1,250	$2,000	$4,000	$6,000	$7,500	$7,500	$7,500	$7,500
GEN5-FS semanal Máximo⚬	ilimitado	ilimitado	ilimitado	ilimitado	ilimitado	ilimitado	ilimitado + ✱ GEN5-C ilimitado + ♦ Dif. Diam. ilimitado	ilimitado + ✱ GEN5-C ilimitado + ♦ Dif. Diam. ilimitado	ilimitado + ✱ GEN5-C ilimitado + ♦ Dif. Diam. ilimitado	ilimitado + ✱ GEN5-C ilimitado + ♦ Dif. Diam. ilimitado	ilimitado + ✱ GEN5-C ilimitado + ♦ Dif. Diam. ilimitado
Bono de liderazgo semanal Máximo❖	.....	.....	.....	.....	.....	.....	ilimitado	ilimitado	ilimitado	ilimitado	ilimitado
Total semanal posible de Comisiones Internacionales de Equipo Binario▲	.....	$5,000	$10,000	$12,500	$20,000	$40,000	$60,000	$75,000	$150,000	$225,000	$300,000

■ El valor de la Base Binaria de Pago Porcentual representa el porcentaje al que de sus Comisiones de Equipo Binario será calculada a menos que usted lance su negocio con la compra de ESP. Con ESP, este valor de porcentaje puede ser de 15% a 17% sobre el volumen por desempeño.

★ Los valores representados por el Total Semanal de Comisiones de Equipo Binario son por Centro de Negocios y por máximo de país. EL Plan de Prosperidad le permite obtener Comisiones de Equipo Binario independientes por país y por centros adicionales de negocios.

❖ No existe un máximo para el Bono Semanal de Liderazgo por Centro de Negocios y su única limitación es el 50% de CV de pago garantizado.

▲ Los valores representados aquí utilizan una estimación simple de la Comisión de Equipo Binario de 10 países teniendo en cuenta los Centros de Negocio múltiples cuando sea aplicable. Este no es el potencial total máximo en los rangos presentes en la lista ya es imposible pronosticar el nivel de pago de los bonos ilimitados.

♦ **Dif. Diam.:** Bono Diferencial Diamante.

✱ **GEN5-C:** GEN5-Bono de Compresión

⚬ **GEN5-FS:** GEN5-Bono de Inicio Rápido.

Pago de Comisiones

Pagos Semanales:

- Ventas Directas
- *GEN5-Bono de Inicio Rápido*
- MVP-Bono Superestrella
- Comisiones de Equipo Binario
- Rebaja Personal
- Bono de Liderazgo
- Participación de Fondo Global

Los períodos semanales siempre comienzan el lunes a las 00:01 am (Hora Estándar del Pacífico "HEP") y concluyen a las 11:59 pm (HEP). Las comisiones semanales se calculan y se pagan de 7 a 10 días después del cierre del período de bonificación.

Pagos Mensuales:

- Diferencial-Bono Diamante
- *GEN5* -Bono de Compresión
- X2-Incentivo de automóvil + Incentivo educativo
- Comisiones internacionales

Los períodos mensuales siempre comienzan con el primer lunes del mes a las 00:01 am (HEP) y concluyen 4 a 5 ciclos semanales después del domingo a las 11:59 pm (HEP). A pesar de que los meses calendario se toman en consideración para definir los períodos mensuales, la sobreposición de ciclos y las incongruencias con los meses calendario nos obligan a usar el enfoque de "lo que sea mejor". Las comisiones mensuales se calculan y se pagan 15 a 20 días después del cierre del período de bonificación..

Pagos Semi-Anuales:

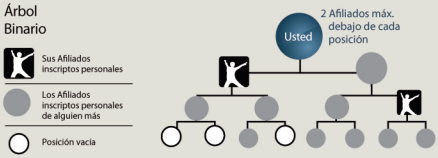
- Bono de Fondo de Liderazgo en Acción

Los períodos semianuales corren del 1 de enero al 30 de junio, y del 1 de julio al 31 de diciembre de todos los años calendario. Los incentivos semi-anuales se calculan y se pagan 30 a 45 días después del cierre del período de bonificación.

Las Estructuras Organizacionales

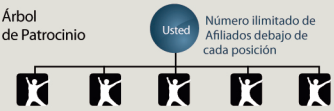
Árbol Binaria

El Árbol Binario u Organización Binaria es la estructura con un límite de dos Afiliados colocados debajo de una posición específica. Esta limitación crea una estructura en base a equipo que resulta en el potencial de un flujo que se origina con Afiliados que están en su línea ascendente (arriba de usted) dentro de gran Árbol Binario. Como usted, su línea ascendente y los Afiliados dentro de su Árbol Binario (línea descendente) enlista Afiliados adicionales que establecen su Árbol Binario.



Árbol de Patrocinio

Su Árbol de Patrocinio representa a los Afiliados que usted presente e inscriba en forma personal dentro de Gano Excel. No hay límite para el número de personas que usted pueda inscribir dentro de su equipo así que no hay restricciones en cuanto al número de Afiliados que usted tenga en cualquier nivel de su Árbol de Patrocinio. Su Árbol de Patrocinio u Organización de Patrocinio también incluye los Afiliados que sus inscritos personales traigan al negocio, etcétera.



Gano Excel ® se reserva el derecho de implementar cambios al Plan de Prosperidad a medida de que sean necesarios, para el beneficio de los Afiliados y la Compañía. No se escatimará esfuerzo alguno para proveer avisos con 30 días de anticipación cuando estos cambios se presenten. Gano Excel no ofrece garantía alguna con respecto a los ingresos, y el éxito o fracaso de cada Afiliado; como en todo negocio, el éxito depende de las habilidades del Afiliado y de sus esfuerzos personales. Todas las cifras aquí presentadas se expresan en dólares americanos.

Gano Excel - Latinoamérica, Inc., ©2012 Todos los derechos reservados.

Glosario de Términos.

Activo: Iniciar y mantener un volumen personal mensual (PV) de 50PV. Al mantenerse activo, usted es elegible para recibir la mayoría de los bonos y también retiene toda Comisión de Equipo Binario sobre el CV Grupal acumulado en el "Banco de Comisiones".

Árbol Binario: Es la estructura de Afiliados que formada por usted, los Afiliados en posiciones más altas que la suya y los Afiliados en posiciones debajo de la suya dentro de la estructura de la organización. Hay un máximo de dos posiciones que pueden estar debajo de una posición de lo cual se deriva el nombre de la estructura "binaria" (que significa "dos"). A la posición directamente arriba de la suya se la llama "Patrocinador".

Centro de Negocios: Una posición dentro del Árbol Binario y el Árbol de Patrocinio que tiene la capacidad de obtener comisiones.

Volumen Comisionable o "CV": El valor asociado con la mayoría de los productos o paquetes. El CV es el volumen que se utiliza para estimar ciertos niveles de acumulación de volumen y es, en gran parte, el valor que se utiliza cuando se pagan porcentajes o bonos basados en volumen (ej.: Comisiones de Equipo Binario, Descuentos por Volumen Adicional de compra, Participación de Fondo Global y Bono de Liderazgo en Acción). Por lo general, el CV representa el 50% a 80% del precio del Afiliado y depende del país, la región y el artículo de inventario.

Cliente: Un comprador al detalle relacionado con el Afiliado. El Cliente no puede inscribir a otros clientes.

Línea Descendente: Se refiere al grupo de Afiliados inscritos debajo de un Afiliado nuevo o existente, ya sea en el Árbol de Patrocinio o en el Árbol Binario.

Árbol de Patrocinio: Comienza con los Afiliados que usted patrocinó forma personal y continúa desarrollándose a medida que sus ellos añadan a otros Afiliados. No existe límite para el número de Afiliados que usted inscriba en forma personal así que su Árbol de Patrocinio puede tener cualquier cantidad de posiciones en cualquier nivel (en algunas ocasiones se lo conoce como estructura "uninivel").

Patrocinador: El Afiliado que lo presenta y lo inscribe en Gano Excel®.

CV Grupal: La acumulación de Volumen Comisionable (CV) por el grupo de Afiliados ya sea de su Árbol Binario o de Patrocinio.

Línea: Una pierna o línea es una porción de la organización de un Afiliado, que comienza con los Afiliados de primer nivel y comprende todas las posiciones debajo del mismo. Si un Afiliado tiene a diez Afiliados inscritos en forma personal dentro de su Árbol de Patrocinio, se diría que tiene"10 líneas". Todos los Afiliados cuentan con sólo dos líneas dentro de su Árbol Binario debido a la naturaleza de la estructura.

Rama de Pago: El lado de su Árbol Binario con el menor volumen (CV Grupal) ya sea izquierdo o derecho dentro de un ciclo semanal específico.

Volumen Personal o "PV": El valor asociado con la mayoría de los productos y paquetes. El PV es el volumen que se utiliza para determinar el nivel de calificación a fin de establecer los avances de rango así como la elegibilidad de compensación. Por lo general, el PV es muy parecido al Precio del Afiliado.

Pierna de Poder o Rama Larga: El lado de su Árbol Binario con el mayor volumen (CV Grupal) ya sea izquierdo o derecho dentro de un ciclo semanal específico.

Rango: El nivel de logro dentro del Plan de Prosperidad de acuerdo con la definición de las calificaciones establecidas y publicadas. El Título o Rango por Broche marca el nivel más elevado de logro así como el Rango de Pago que demuestra el nivel de desempeño durante un período determinado.

Patrocinador: El Afiliado debajo del cual usted está directamente colocado dentro del Árbol Binario.

Línea Ascendente: Se refiere al Afiliado o "Línea genealógica" de Afiliados por encima de un Afiliado nuevo o existente ya sea de un Árbol de Patrocinio o Binario.

Precio de Costo: Es el precio descontado disponible sólo para los Afiliados inscritos en Gano Excel. También se lo conoce como el "Precio de Afiliado".

GANO EXCEL INDUSTRIES

 ganoitouchsv

 svGanoitouch

 @GanoiTouchSV